

الخطة التشغيلية لسفراء الثقافة المؤسسية في المدارس للعام 2026م - سفراء الثقافة في المدارس

البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	وقت التنفيذ	الفئة المستهدفة
برنامج رفاه	برنامج يعزز الصحة النفسية والجسدية والمهنية في بيئة العمل؛ للتقليل من أنواع المخاطر المتنوعة في بيئة العمل، وإيجاد بيئة عمل جاذبة وآمنة نفسياً للموظفين، بما يساهم في رفع كفاءتهم وزيادة إنتاجيتهم.	تفعيل اليوم العالمي للتبرع بالدم	14/06/2026	منسوبي المدرسة
		تفعيل اليوم العالمي للإسعافات الأولية	14/09/2026	منسوبي المدرسة
		تفعيل اليوم العالمي للزهايمر	21/09/2026	منسوبي المدرسة
		تفعيل اليوم العالمي للصحة النفسية	10/10/2026	منسوبي المدرسة
		تفعيل شهر التوعية بسرطان الثدي	أكتوبر	منسوبي المدرسة
		تفعيل اليوم العالمي للمسكري	14/11/2026	منسوبي المدرسة
		اليوم العالمي لحقوق الإنسان	10/12/2026	منسوبي المدرسة
البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	التاريخ	الفئة المستهدفة
برنامج تكافؤ	برنامج موجه لمنسوبي التعليم من ذوي الإعاقة؛ لتوفير الدعم اللازم لهم، والتأكد من تأمين احتياجاتهم؛ بما يمكنهم من أداء مهامهم الوظيفية بفاعلية، ويعزز مبدأ تكافؤ الفرص التي تساهم بالاندماجهم في بيئة العمل، ومشاركتهم في تحقيق أهداف الوزارة.	تفعيل اليوم العالمي للعصا البيضاء	15/10/2026	منسوبي المدرسة
		تفعيل اليوم العالمي لذوي الإعاقة	3/12/2026	منسوبي المدرسة
البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	التاريخ	الفئة المستهدفة
القيم المؤسسية	برنامج يُعنى بنشر وترسيخ وتطبيق منظومة من المبادئ والسلوكيات المهنية والتنظيمية التي تُعزز بيئة العمل الإيجابية، وتساهم في توجيه أداء الموظفين نحو دعم وتحقيق الأهداف والتوجهات الاستراتيجية للوزارة.	ورشة عمل لتعزيز الهوية المؤسسية	يونيو	منسوبي المدرسة
		تفعيل قيمة الجودة مثل: إطلاق مبادرة "الجودة مسؤولية الجميع" لتعزيز الالتزام بالأنظمة وتحسين الخدمات والبيئة التعليمية.	سبتمبر	
		تفعيل قيمة الالتزام مثل: تنظيم لقاءات لمدير المدرسة بهدف توعية المعلمين والموظفين حول أثر الالتزام في رفع جودة العمل وتحقيق الأهداف التعليمية.	أكتوبر	
		تفعيل قيمة روح الفريق مثل: تنظيم مهمة عمل جماعي بين الموظفين (توزيع أدوار لفعالية/مهمة داخلية) كتعاون بين معلمين العلوم لحل مشكلة مثلاً، أو تعيين معلم قديم لتوجيه معلم جديد وهكذا	نوفمبر	
		تفعيل قيمة الإبداع مثل: إقامة يوم الابتكار المدرسي لعرض المشاريع والأفكار الإبداعية التي تساهم في تطوير المدرسة والمجتمع.	نوفمبر	
		تفعيل قيمة التعلم المستمر مثل: مشاركة مادة معرفية قصيرة وطلب من كل موظف يذكر شيئاً تعلمه هذا الشهر	ديسمبر	
		تنفيذ "ملتقى الهوية المؤسسية" كفعالية تستعرض أبرز المبادرات والقصص والممارسات التي جسدت القيم المؤسسية خلال العام 2026م بمشاركة المعلمين والموظفين في المدرسة.	سبتمبر	
		إعداد التقرير النهائي لتفعيل القيم المؤسسية لعام 2026	ديسمبر	

اسم البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	الفئة المستهدفة
برنامج حياك	برنامج معد لتهنية منسوبي التعليم الجدد وذلك بالترحيب بهم، وإعدادهم لاستلام مهامهم الوظيفية الجديدة، وتوفير كافة الممكّنات المعرفية والمادية الداعمة لهم للقيام بمهامهم الجديدة بكفاءة وفاعلية.	تطبيق متطلبات تهينة الموظف الجديد	الموظفون الجدد
البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	التاريخ
برنامج التواصل الملهم	برنامج للتواصل الداخلي يتم تنفيذه ضمن خطة استراتيجية تهدف إلى تعزيز الثقافة المؤسسية وبناء بيئة عمل محفزة من خلال ثقافة التواصل الفعال بين القيادة والموظفين، ووضوح التوجه بما يتماشى مع رؤية الوزارة ورسالتها وقيمها المؤسسية.	الاجتماعات الرسمية الدورية لمناقشة المهام والمنجزات	جدولة داخلية
		الموظف الضيف (موظف ضيف يقضي يوم عمل مع القيادات اوالموظفين؛ للاستفادة من الخبرات وتبادل المعرفة)	جدولة داخلية
		القائد الموجه(لقاء رسمي للمدير مع الموظف لمدة 30 دقيقة)	جدولة داخلية
		جلسة فئجان (لقاء غير رسمي مع الموظف لمدة ربع ساعة)	جدولة داخلية
		لقاء غير رسمي لمنسوبي المدرسة يهدف إلى تعزيز العلاقات الداخلية	جدولة داخلية
البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	التاريخ
نهتم بك	برنامج يسعى لصناعة بيئة عمل إيجابية، من خلال بناء العلاقات الوظيفية و التواصل الفعال، وتحفيز الموظفين وإبراز إنجازاتهم، ومشاركتهم مناسباتهم الاجتماعية و الوظيفية بما ينعكس إيجاباً على أداؤهم، ويعزز روح الانتماء الوظيفي لديهم.	إرسال رسائل للموظفين في مناسباتهم الخاصة (تهنئة - تعزية)	وفق المناسبات
البرنامج	وصف البرنامج	الوصف	التاريخ
الابتكار	برنامج يُعنى بتحفيز الأفكار والمبادرات التطويرية؛ لتعزيز ثقافة الابتكار وتحسين الخدمات داخل الوزارة.	تكريم الموظفين ذوي المبادرات الابتكارية المميزة على مستوى المدرسة	ديسمبر